



53^{ème} Congrès confédéral
Marseille 5-8 novembre 2019

CFTC : 100 ANS DE CONSTRUCTION SOCIALE



PROGRAMME

SOMMAIRE

ÉDITO	p 3
INTERVIEW D'ALAIN BEVERAGGI	p 4
LE SYNDICALISME 4.0 FAIT SES PREMIERS PAS	p 5
PLANS DU PALAIS DES CONGRÈS	p 6
DEMANDEZ LE PROGRAMME !	p 8
SÉQUENCE CENTENAIRE	p 9
PRÉSENTATION DES ATELIERS	p 10
LE RAPPORT D'ACTIVITÉ ET LES MOTIONS, EN QUELQUES MOTS	p 14
ÉLECTION D'UN NOUVEAU CONSEIL CONFÉDÉRAL	p 16
RENOUVELLEMENT DU CONSEIL CONFÉDÉRAL	p 20
DANS VOTRE ESPACE EXPOSITION : LES PARTENAIRES DU CONGRÈS	p 22
LE STAND CONFÉDÉRAL, AU SERVICE DE VOTRE VIE MILITANTE !	p 40
LES STRUCTURES CFTC RÉPONDENT PRÉSENTES !	p 42
JOUEZ AU JEU QUI NOUS RASSEMBLE !	p 43
VENEZ TESTER VOS CONNAISSANCES !	p 44



BIENVENUE AU 53^{ÈME} CONGRÈS DE LA CFTC



En même temps que s'ouvre, en ce 5 novembre 2019 à Marseille, le 53^{ème} Congrès de la CFTC, arrive le moment de célébrer les 100 ans d'existence de notre confédération.

53 congrès confédéraux en 100 ans ; cela fait en moyenne plus d'un Congrès tous les deux ans. Et encore, n'entrent pas dans le décompte les congrès extraordinaires... Comment cela peut-il se faire alors que le dernier Congrès remonte à quatre ans ? C'est que, auparavant, les congrès avaient lieu tous les ans, puis tous les deux ans ; je n'ai connu, pour ma part, que le rythme d'un congrès tous les trois ans ; ils se déroulent désormais tous les quatre ans, depuis la réforme des statuts de 2012. Et le hasard du calendrier fait qu'il a lieu quasiment le jour anniversaire de la création de la CFTC.

C'est vers 17 heures, le 1^{er} novembre 1919 (fête de la Toussaint) que les 400 délégués de syndicats chrétiens présents au congrès constitutif décident d'appeler la nouvelle organisation nationale Confédération française des travailleurs chrétiens. Il s'agissait alors d'offrir au monde du travail la possibilité de fonder le progrès social sur le dialogue et la négociation en référence à la morale sociale chrétienne, lorsque d'autres prônaient le rapport de force et la lutte des classes. On peut dire, aujourd'hui, que l'avenir leur a donné raison. La CFTC contribua, en effet, à la construction du modèle social français, y compris quand certains cherchaient à se passer d'elle, comme en juin 1936 lors de la négociation des accords de Matignon ; dans le « Plan CFTC », publié au début de cette même année, figurent toutes les avancées sociales qui seront ensuite reprises par la loi, notamment la création des conventions collectives, un dossier qui sera suivi par Madeleine Tribolati pour la CFTC. J'en profite, au passage, pour saluer le rôle éminent joué par les femmes au sein du syndicalisme chrétien et de la CFTC. Un livre de Philippe Portier, *Cent ans de construction sociale* : une histoire de

la CFTC, que chaque délégué trouvera dans sa valisette, aborde magistralement ce sujet. Une séquence sera consacrée à cette commémoration : elle présentera quatre ou cinq faits saillants de cette histoire.

Depuis ce premier événement fondateur, chaque congrès a contribué à la construction de l'édifice en l'adaptant aux évolutions en cours. Le Congrès de Vichy en novembre 2015, le dernier en date, en a fourni une nouvelle preuve. Face aux bouleversements liés à la généralisation du numérique et à la nécessité de prendre en compte le changement climatique dans l'action syndicale, nous proposons de construire un nouveau contrat social. Aujourd'hui, tout le monde en parle, mais à l'époque nous étions les seuls. Une fois de plus l'avenir nous a donné raison... au-delà même de ce que nous avions pu imaginer. Fidèle à la tradition, nous avons su nous adapter et, par le dialogue, déboucher sur des solutions concrètes, même si nous aurions pu aller plus loin dans le cadre d'un dialogue plus ouvert. La motion d'orientation de ce 53^{ème} Congrès n'échappe pas à la règle : présentation de la situation économique, écologique et sociale et élaboration de pistes d'actions.

En rédigeant cet avant-propos, je pense à toutes ces militantes et tous ces militants qui ont écrit cette histoire et que je voudrais remercier en mon nom et en celui des 11 présidents qui m'ont précédé. Avec ce Congrès, se termine un cycle de 100 ans. Il appartiendra à mes successeurs – proches et lointains – épaulés par l'ensemble du Mouvement de poursuivre cette histoire. Je leur fais confiance et leur adresse tous mes vœux de réussite.

Philippe Louis
Président de la CFTC



ALAIN BEVERAGGI - PRÉSIDENT DE L'UR PACAC ET DE L'UD 13

« NOUS SAVONS MOBILISER »

ALAIN BEVERAGGI NOUS A REÇUS À MARSEILLE, AU SIÈGE DE L'UR PACAC ET DE L'UD 13, DONT IL EST PRÉSIDENT. ORGANISATEUR DU CONGRÈS CONFÉDÉRAL - AVEC SON ÉQUIPE ET LES SERVICES CONFÉDÉRAUX - À UN MOIS ET DEMI DE L'ÉVÉNEMENT, IL GARDAIT LA TÊTE FROIDE.



Alain Beveraggi, Président de l'Union régionale CFTC PACAC et de l'Union départementale CFTC des Bouches-du-Rhône (13).

Où sommes-nous exactement ?

Nous sommes au « 93 »¹. La CFTC y est installée depuis les années 70. Elle est aujourd'hui locataire de l'association Stella Formation et partage le site avec Stella Aide aux Familles, association administrée par la CFTC, des structures associatives de formation et un imprimeur. Le « 93 » représente 2 500 mètres carrés de bâtis environ. À l'étage du bâtiment, il y a 10 bureaux, où chaque syndicat a son local.

Quelles sont les fédérations les plus importantes à l'UR PACAC ?

Ce sont la métallurgie, le commerce, les transports, le bâtiment et la santé. Mais toutes les autres sont présentes.

Qu'est-ce que l'UR a réalisé ces dernières années dont vous êtes particulièrement fiers ?

Fiers ? On a juste le sentiment de faire notre boulot. On organise tous les ans un forum « santé au travail », avec des conférences et des tables rondes. Et nous avons organisé cette année notre premier forum CSE.

Quelle est votre stratégie de développement à l'UR PACAC ?

On essaie d'être auprès des gens. On se sert notamment de ces forums pour garder le contact avec eux. Il faut que la personne qui appelle ait quelqu'un à l'autre bout du fil qui lui dise « allô ». S'il appelle trois fois et que personne ne lui répond, il va voir ailleurs.

Et ici, vous répondez « allô » ?

Nous sommes ouverts du lundi au vendredi, de 7h à 18h. Donc il y a de fortes chances qu'on dise « allô ». À l'UD 13, nous avons deux salariés « et demi ». Il

y a Pierre, qui est juriste, mon assistante Angélique, et Asma, employée à mi-temps. Simon Garcia, un militant retraité, assure aussi une permanence juridique le mercredi et le jeudi. Dans les Alpes-Maritimes et le Var, il y a aussi du monde pour dire « allô » mais pas à temps complet. En revanche, dans les Alpes-de-Haute-Provence, les Hautes-Alpes et en Corse, il n'y a pas assez de militants, donc les adhérents CFTC appellent ici.

Comment avez-vous réussi à réunir 150 bénévoles pour le Congrès confédéral ?

Quand nous faisons un forum, il y a toujours entre 150 et 200 bénévoles et ce ne sont jamais les mêmes. Donc nous savons mobiliser. Depuis le 1^{er} janvier, on envoie des mails aux adhérents. Et tous les 15 jours, nous faisons systématiquement des relances. C'est comme ça que nous arrivons à mobiliser.

Il faut combien de personnes pour faire ce travail ?

Ce sont Angélique et Asma qui font tout cela. Elles sont les deux pièces maîtresses de la préparation du Congrès. Sur ce dossier-là, elles sont indissociables.

Vous n'êtes pas trop stressé à l'approche du Congrès ?

Non, je suis confiant. Le Congrès confédéral, je le vis bien, parce que j'ai organisé ici le Congrès fédéral de la métallurgie, qui s'est bien passé.

1. 93, avenue de Montolivet
13004 Marseille

LE SYNDICALISME 4.0 FAIT SES PREMIERS PAS AU 53^{ÈME} CONGRÈS CFTC

POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DU SYNDICALISME DE DEMAIN, UN SYNDICALISME 4.0, LA CFTC SE DOTE D'UNE PLATEFORME QUI ORGANISE LA COMMUNAUTÉ DES ADHÉRENTS ET DES SYMPATHISANTS EN FONCTION DE LEURS CENTRES D'INTÉRÊT.

Avec cette application, chacun marque son appartenance aux valeurs auxquelles il est attaché et détermine ce qu'il souhaite défendre.

Avec cette application, l'adhérent est à la source de l'information et co-initiateur du changement pour construire avec

son syndicat la société d'aujourd'hui et de demain. Un seul objectif : dessiner ensemble les actions qui contribueront à l'avènement d'une société plus juste, plus responsable et plus solidaire. Cette culture collaborative, ce réseau social participatif, Philippe Louis l'avait pensé

et écrit dans son livre en 2016*. En lançant son application, à l'occasion de son Congrès de Marseille, la CFTC passe aux actes, elle se dote d'un outil à même de repenser ses pratiques militantes afin de concrétiser son projet de nouveau contrat social.

CFTC 4.0 EN PRATIQUE

En cliquant sur le lien qui vous a été adressé par mail, rendez-vous sur e-cftc.fr et accédez aux fonctionnalités suivantes** :

- Gérez votre vie de congressiste : e-card intégrée, inscription aux ateliers, téléchargement des documents du Congrès, accès aux offres partenaires du Congrès...
- Accédez à la plateforme de e-learning CFTC
- Accédez à JuriAssistance
- Commandez des goodies sur la boutique en ligne
- Partagez vos idées sur les grands dossiers de l'actualité sociale
- Répondez à des sondages et enquêtes
- Bénéficiez d'offres exclusives pour les loisirs
- Découvrez et partagez les événements du Mouvement CFTC
- Accédez à l'annuaire des inscrits et tchatez

* « Vive le Social 3.0 » Éd. Salvator

** Seuls les adhérents peuvent accéder à l'ensemble des fonctionnalités



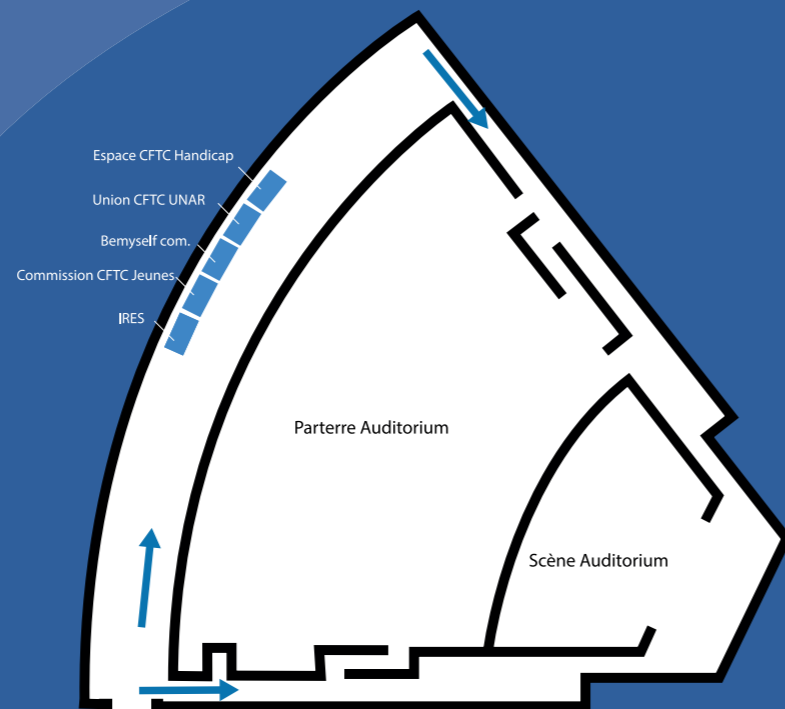
VOUS N'AVEZ PAS REÇU LE MAIL D'INSCRIPTION ? VOUS AVEZ DES QUESTIONS OU DES DIFFICULTÉS ?

Rendez-vous sans tarder :

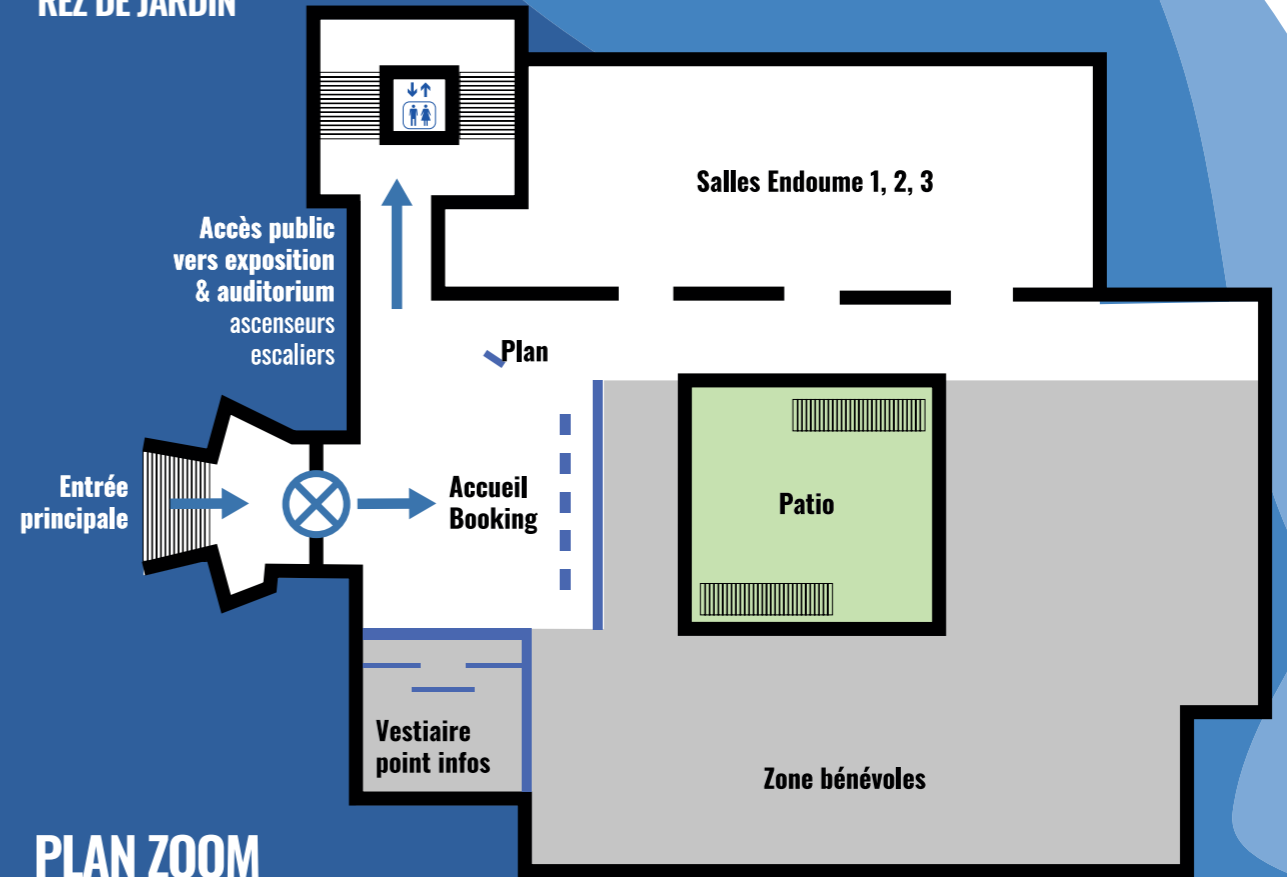
Mardi 5 novembre toute la journée et mercredi 6 novembre matin : au point d'accueil CFTC 4.0 dans le hall d'entrée du Palais des congrès. Et pendant tout le Congrès : sur l'espace Boutique du stand confédéral.

PLANS DU PALAIS DES CONGRÈS

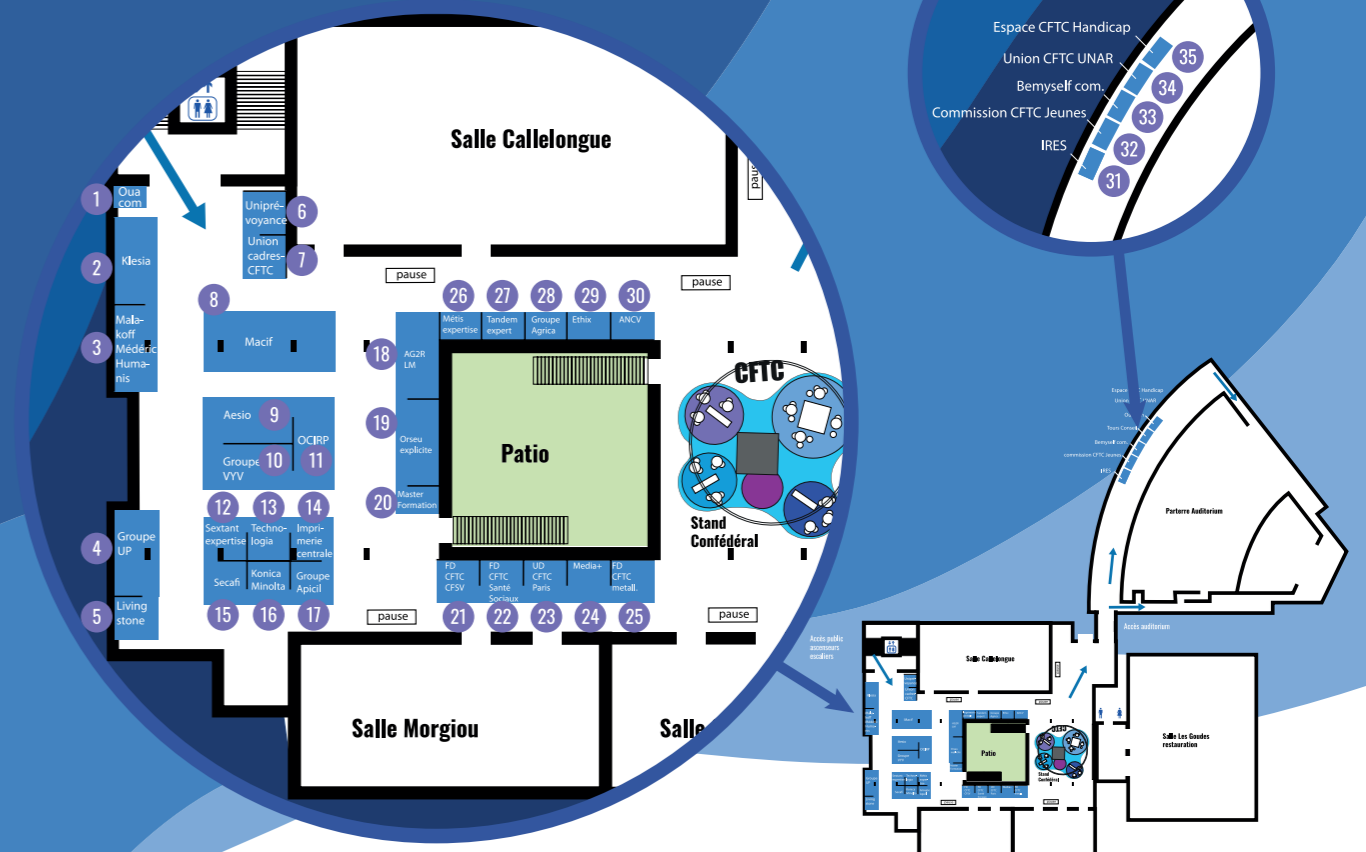
PLAN EXPOSITION NIVEAU 1 & AUDITORIUM



PLAN ACCUEIL REZ DE JARDIN



PLAN ZOOM SUR LES ZONES D'EXPOSITION



Accès public ascenseurs escaliers

Accès auditorium





EN DÉTAILS !



MARDI 5 NOVEMBRE

14h30

- Mot d'accueil des structures locales CFTC
- Ouverture officielle du Congrès par Philippe Louis, Président confédéral
- Présentation du Rapport d'activité 2015-2019 par Bernard Sagez, Secrétaire général
- Interventions des délégués sur le Rapport d'activité
- Temps libre pour visiter les espaces d'exposition
- Cérémonie oecuménique - 18h00



MERCREDI 6 NOVEMBRE

9h - 12h30

- Réponses du Secrétaire général aux interventions des délégués sur le Rapport d'activité
- Présentation des outils confédéraux à destination des syndicats
- Rapport et renouvellement de la commission de vérification des mandats
- Intervention de Muriel Pénicaud, ministre du Travail
- Ateliers (1^{ère} série) : les congressistes sont invités à participer à l'un des ateliers proposés (voir page 10 à 13)

14h30 - 18h00

- Modifications statutaires
- Situation financière
- Rapport du commissaire aux comptes
- Vote du quitus
- Point sur les adhésions
- Examen et vote de la cotisation minimum
- Ateliers (2^{ème} série) : les congressistes sont invités à participer à un autre des ateliers proposés (voir page 10 à 13)

À partir de 19h

- Soirée festive au Palais de l'Europe



JEUDI 7 NOVEMBRE

9h - 12h30

- Séquence Centenaire de la CFTC, 100 ans d'histoire de la CFTC racontés par Franck Ferrand
- Table ronde : comment la CFTC peut-elle mieux prendre en compte les salariés des TPE, les jeunes ou les travailleurs collaboratifs ?
- Vote du Rapport d'activité et élection du Conseil confédéral

14h30 - 18h00

- Présentation de la Motion d'orientation
- Débat sur la Motion d'orientation et vote de ce document
- Présentation de la Motion d'organisation
- Débat sur cette Motion et vote
- Proclamation des résultats du Rapport d'activité et de l'élection du Conseil confédéral
- Réunion du nouveau Conseil confédéral et élection du Bureau confédéral



VENDREDI 8 NOVEMBRE

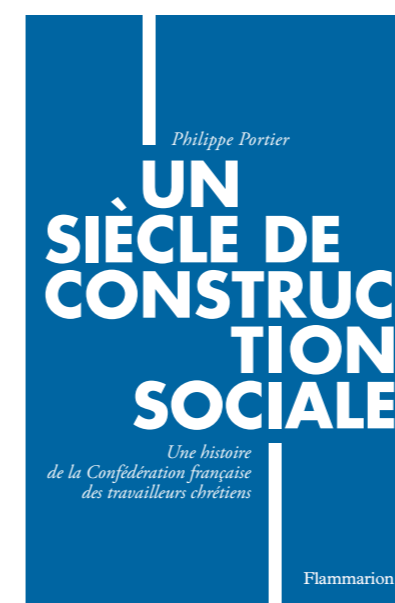
9h - 12h00

- Présentation de la nouvelle équipe dirigeante
- Discours du nouveau Président confédéral
- En route vers les prochaines élections TPE !
- Discours de clôture du Congrès

SÉQUENCE CENTENAIRE

JEUDI 7 NOVEMBRE, À PARTIR DE 9H LE CONGRÈS CONSACRE UNE LONGUE SÉQUENCE AU CENTENAIRE DE NOTRE ORGANISATION.

C'est son 12^{ème} Président, Philippe Louis, qui introduira, en plénière, ce moment historique. Vous découvrirez ensuite une vidéo de 2 minutes retraçant les temps forts de cette histoire, intitulée « La CFTC a 100 ans - 100 ans passés à vos côtés ». Puis, l'historien et animateur Franck Ferrand racontera, à sa manière, les très riches heures de la CFTC.



A lire, et à faire lire

Vous l'avez découvert dans votre mallette de congressiste. Mais vous pouvez en acquérir d'autres exemplaires en vous rendant dans l'espace boutique du stand confédéral.

L'auteur de l'ouvrage, Philippe Portier, est un sociologue spécialiste des questions de laïcité et du catholicisme. Il est directeur d'étude à l'École Pratique des Hautes Études et Vice-président de cette institution. Il est codirecteur de l'Observatoire international du religieux. Jusqu'en janvier 2019, il a dirigé le laboratoire « Sociétés, Religions, Laïcités » du CNRS (Centre national de la recherche scientifique).

Mais qui êtes-vous Franck Ferrand ?

Franck Ferrand est en tournée en France avec son spectacle « Histoires » depuis trois ans. En 1996 et 1997, Franck Ferrand a signé les textes de nombreux épisodes de la série d'émissions radiophoniques « Les Aventuriers du XX^{ème} siècle », présentée par Pierre Bellemare sur Radio Nostalgie. Plus tard, il a animé, sur Europe 1, plusieurs émissions, dont « Les histoires de l'Histoire », et « Au cœur de l'Histoire ». En 2018, il rejoint Radio classique. Franck Ferrand a présenté des émissions pour la télévision. En 2017, il rejoint l'équipe des commentateurs du Tour de France sur France Télévisions : il est chargé des commentaires sur la géographie et le patrimoine français. Depuis la rentrée 2018, il intervient dans l'émission « Vivement Dimanche Prochain » de Michel Drucker. Franck Ferrand a aussi publié plusieurs ouvrages chez divers éditeurs. Il est diplômé de Sciences-Po (Source : JMD Production).



Franck Ferrand est en tournée en France avec son spectacle « Histoires » depuis trois ans.



La Fédération française des unions de syndicats professionnels féminins (créée en 1918) ici boulevard des Capucines à Paris, est une des premières à adhérer à la CFTC.

En 1919...

... Les 321 syndicats chrétiens existant en France, ressentent la nécessité d'une coordination. Ils décident alors de créer la CFTC, Confédération Française des

Travailleurs Chrétiens, avec notamment le renfort des syndicats féminins et des indépendants d'Alsace-Lorraine. Jules Zirnheld en est le premier Président, poste qu'il occupera jusqu'en 1940...



ATELIERS 6 NOVEMBRE DE 11H À 12H30 INSCRIVEZ-VOUS SUR CFTC 4.0

GROUPE AÉSIO



Egalité femmes-hommes dans la santé

Les stéréotypes sexués, les inégalités salariales, la précarisation des métiers dits « féminins » et des pensions de retraite des femmes, leur difficile accès aux postes à responsabilité sont les premiers facteurs des inégalités entre les femmes et les hommes dans le domaine professionnel.

En revanche, il reste un domaine encore peu exploré des inégalités : les femmes et les hommes ne sont pas logé.e.s à la même enseigne en matière de santé. Pourtant, les partisan.e.s d'une juste place pour les femmes se sont peu mobilisé.e.s contre les inégalités existant dans ce domaine, dont l'impact peut pourtant s'avérer « vital ».

L'Atelier vise à la fois à :

- Faire connaître les risques et les pathologies spécifiques des femmes au travail ;
- Sensibiliser à la responsabilité de l'entreprise et à leur rôle propre concernant la santé des salarié.e.s ;
- Aider à identifier les bonnes pratiques permettant d'anticiper les besoins des salarié.e.s.

AG2R LA MONDIALE



Épargne retraite et loi PACTE : ce qui va changer pour vous, salarié en entreprise

Le projet de loi PACTE (Plan D'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises) prévoit de faire évoluer les dispositifs de retraite supplémentaires actuels. Ce projet vise à renforcer la performance des PME françaises. Il a également pour objectif d'associer les salariés aux résultats des entreprises. Avec le projet de Loi Pacte, c'est une réforme importante de tous les dispositifs d'épargne retraite supplémentaires qui se prépare. Venez la découvrir lors de notre atelier du 6 novembre à 11h.

GROUPE VYV



100% SANTÉ

- 6,7 millions de Français renoncent aux lunettes, poste de dépenses dont le reste à charge moyen est de 22% ;
- 4,7 millions de Français renoncent aux soins dentaires, poste avec un reste à charge moyen de 43% ;
- 2,1 millions de Français renoncent aux appareils auditifs, poste où le reste à charge moyen atteint 53%.

La Loi de Financement de la Sécurité Sociale pour 2019 met en œuvre une réforme dite «100% santé » dont l'objectif est de permettre un accès sans reste à charge à certains soins optiques, dentaires et auditifs.

L'atelier mettra en avant les enjeux et conséquences sur les contrats Frais de Santé et les accords collectifs au 1^{er} janvier 2020.

MACIF



Essentiel pour moi

La Protection des adhérents CFTC

Être syndicaliste, c'est un engagement de tous les instants...

- Vous défendez un collègue en conflit avec l'employeur, vous faites une erreur de procédure, il se retourne contre vous pour demander réparation ;
- Vous commettez une faute dans le cadre de votre activité professionnelle, cela cause un dommage à un tiers ;
- Vous partez en mission avec votre voiture, vous avez un accident et vous subissez une franchise sur les travaux.

Venez découvrir la protection dont vous bénéficiez grâce au partenariat avec la MACIF.

ORSEU EXPLICITE



Construisez le règlement intérieur de votre CSE

Le CSE vient de se mettre en place et il reste à adopter le règlement intérieur. Ce texte en apparence technique est essentiel pour le fonctionnement du CSE pendant la durée du mandat. Il permet d'améliorer les règles de fonctionnement, d'autant que les textes concernant le fonctionnement du comité sont désormais moins précis. Le fonctionnement du bureau, la gestion des heures de délégation, l'accès à la BDES, les moyens de communication, les modalités de versement des subventions etc., tous ces points essentiels pour la vie du CSE relèvent du RI. La négociation du RI est donc l'occasion de combler les lacunes de l'accord (ou de l'absence d'accord) de CSE. L'ORSEU répondra à toutes vos questions sur le RI lors de cet atelier.

ATELIERS 6 NOVEMBRE DE 16H30 À 18H INSCRIVEZ-VOUS SUR CFTC 4.0

MALAKOFF MÉDÉRIC HUMANIS



malakoff médéric humanis

SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

Santé des élus : votre engagement syndical et votre santé font-ils bon ménage ?

En tant que représentant des salariés de votre entreprise, vous êtes soumis à une charge de travail et un niveau de stress supplémentaires, qui peuvent impacter votre santé.

Et si nous faisons le point ensemble ? Venez découvrir les résultats de nos différentes enquêtes spécifiques déjà menées à la CFTC. Nos objectifs : vous permettre de comprendre les facteurs de risques et de définir vos priorités en termes de prévention santé.



ATELIERS 6 NOVEMBRE DE 16H30 À 18H INSCRIVEZ-VOUS SUR CFTC 4.0

SECAFI



Votre CSE, bons réflexes et points de vigilance

Avec la mise en place du comité social et économique, les repères des représentant.e.s du personnel sont fortement perturbés. Cette nouvelle instance nécessite d'adapter le mode de fonctionnement des instances. Notamment l'articulation entre le CSE, voire les CSE d'établissement et le CSE central, les différentes commissions, dont notamment la/les CSSCT ainsi qu'éventuellement, les représentant.e.s de proximité. Comment gérer l'articulation entre toutes ces instances, la charge de travail due à l'accumulation des différents sujets (stratégique, social, santé au travail...), les ordres du jour denses qui en découlent ? Quels sont les bons réflexes ? Les bonnes pratiques ? Comment être accompagné.e.s par les personnes extérieures (médecine du travail, inspection du travail, expert.e...) : autant de sujets sur lesquels nous vous invitons à échanger au cours de notre atelier.

OCIRP



Aide aux aidants

Aujourd'hui, les aidants d'un proche en état de perte d'autonomie sont plus de 4 300 000 en France. 51% de ces aidants travaillent. Ce débat sera l'occasion de présenter la situation des Aidants en France et de présenter la garantie OCIRPAIDANTS. L'atelier se découpera en 3 temps :

- Présentation de la garantie Aide aux aidants ;
- Questions/réponses ;
- Présentation de notre solution Vivre Après.

KLESIA



Raison d'être et entreprise à mission

Quel est le rôle de l'entreprise ? La loi PACTE votée en mai 2019 propose de donner du sens à l'activité des entreprises. Elle concrétise la raison d'être et le statut d'entreprise à mission. L'atelier présentera la genèse d'un concept et sa traduction dans la loi ainsi que l'intérêt de se doter d'une raison d'être ou d'obtenir le statut d'entreprise à mission.

ATELIERS CONFÉDÉRAUX 6 NOVEMBRE INSCRIVEZ-VOUS SUR CFTC 4.0

CFTC ORGANISATION



De l'adhérent au militant : impliquer et fidéliser // 16h30 à 18h

La qualité de l'expérience vécue à la CFTC fait l'implication des adhérents et leur fidélisation. De cette implication « naissent » et « grandissent » les militants. Quels en sont les moments décisifs ? Comment identifier et repérer les points de rencontre « clés » ? Comment capitaliser sur ces expériences ? Venez participer à la cartographie de ces points clés, échanger sur vos pratiques, et contribuer à l'élaboration des politiques de fidélisation de la CFTC.

CFTC ORGANISATION



Réinventons notre action syndicale // 11h à 12h30 et 16h30 à 18h

Comment optimiser et faire connaître son action syndicale, dans l'entreprise comme en dehors ? Y a-t-il des méthodes, des recettes qui fonctionnent pour mobiliser et exister médiatiquement ? Comment utiliser au mieux les nouveaux espaces de communication ? Et comment la coopération peut-elle, localement, permettre de mutualiser et d'optimiser son influence ? A travers exemples pratiques et jeux collectifs, venez rencontrer celles et ceux qui font l'action syndicale CFTC de demain : vous.

CFTC ORGANISATION



Anticiper pour des élections maîtrisées et gagnées // 11h à 12h30

De la définition de la stratégie à la mise en œuvre sur le terrain, l'anticipation est une des clés de la réussite d'une élection. Mais dans un temps contraint, CSE oblige, quelles actions sont les plus efficaces pour définir ses cibles, construire et porter son message, mobiliser son équipe de campagne... A travers témoignages et retours d'expériences, construisons ensemble la boîte à outils CFTC pour s'implanter et être (ré)élus.

CFTC FORMATION SYNDICALE



Militants CFTC : développez vos compétences et renforcez l'impact de vos actions grâce à la formation ! // 16h30 à 18h

Avec cet atelier, vous aurez une vision globale de l'état de la formation syndicale en 2019, à travers une revue de l'offre de formation actuelle, de la diversité des moyens déployés et des stages les plus suivis dans les structures. Vous prendrez connaissance des pistes de développement envisagées pour 2020 et de notre volonté d'élargir le nombre de bénéficiaires de la formation. Nos différents échanges nous permettront aussi de réfléchir collectivement à ce qui renforcera le rôle de la formation en tant que développeur de compétences auprès des militants pour l'avenir.



LE RAPPORT D'ACTIVITÉ DRESSE LE BILAN DE LA MANDATURE



Bernard Sagez, Secrétaire général, présentera le Rapport d'activité 2015-2019 en plénière, mardi 5 novembre.

Cette année : deux documents. Un « Volet Orientation » et un « Volet Organisation ». Le premier décline les contributions de la CFTC aux cinq grands thèmes de la motion d'orientation 2015-2019 :

- Quels emplois pour demain et dans quel monde ?
- Tout travail doit créer du droit social
- Le dialogue social
- La puissance publique
- Repenser le syndicalisme

Et le « Volet Organisation » détaille les actions menées par l'équipe confédérale issue du Congrès de 2015 pour mettre en œuvre les orientations politiques. Le document fait le point sur les sept objectifs fixés en 2015 :

- Améliorer l'audience de la CFTC ;
- Consolider l'organisation générale du Mouvement ;

- Intégrer la réforme des branches professionnelles (notamment via une nouvelle répartition des champs entre les fédérations) ;
- Prendre en compte la réforme des régions administratives pour garantir l'efficacité des unions géographiques ;
- Poursuivre le développement de la CFTC parmi les jeunes et les réseaux sociaux-chrétiens ;
- Communiquer avec plus de force nos propositions ;
- Étendre le champ de la formation syndicale.

Les versions papier de ces documents présentent l'essentiel des bilans. Dès le premier jour du congrès, mardi 5 novembre, Bernard Sagez, Secrétaire général confédéral, présentera les grandes lignes de ce Rapport d'activité.

doit obligatoirement s'accompagner d'une négociation interprofessionnelle. Nous l'attendons toujours ! Si, pour ces nouveaux publics, nous ne créons pas de nouveaux droits, alors nous laisserons ces travailleurs dans des situations précaires. Nous devons repenser la protection sociale en renforçant les droits existants pour ces publics et, plus généralement, en liant les droits à la personne et à son activité. En ce qui concerne la transition énergétique, la CFTC ne veut pas raisonner climat contre social, fin du monde contre fin de mois ! Les deux enjeux sont les deux faces d'une même pièce, s'alimentant et se combinant. Si la CFTC est favorable par exemple à la taxe carbone, son utilisation doit entièrement servir à la transition écologique et venir compenser la perte de pouvoir d'achat de nos concitoyens par des aides ciblées. Enfin, parce qu'on ne peut se dire respectueux de l'Homme et de son environnement si on ignore les conditions de fabrication des produits et services que nous consommons, la CFTC continuera de promouvoir son idée de « traçabilité sociale et environnementale ».

L'ensemble de cette motion d'orientation s'articule autour de la « valeur travail ». Pour la CFTC, le travail est une valeur en soit parce qu'il produit plus que son seul caractère marchand au sens économique du terme. C'est pourquoi la CFTC revendique de prendre en considération tous les temps de vie et, pour chacun de ces temps, les activités génératrices de richesse, de valeur, d'utilité sociale ou sociétale.

Nous défendons l'existence d'un travail digne pour tous.

Fidèle à son histoire et à ses valeurs, la CFTC fonde ses propositions sur la personne. Nous souhaitons agir sur les principaux leviers qui favorisent directement ou indirectement l'épanouissement de la personne. Ces leviers sont, par exemple, la rémunération, qui doit être juste et digne, la formation tout au long de la vie, les mobilités qui ne peuvent être que choisies ou encore le logement qui doit être digne pour tous les travailleurs.

Pour l'ensemble de ces combats, la CFTC n'a pas la vocation ni la compétence pour élaborer seule un nouveau contrat social



Cyril Chabanier présentera la Motion d'orientation le jeudi 7 novembre.

(et ce constat s'applique à l'ensemble des acteurs). Les partenaires sociaux doivent tisser des liens avec d'autres acteurs afin de croiser les points de vue et trouver conjointement des solutions pérennes aux défis qui s'annoncent. »

LES MOTIONS AU RENDEZ-VOUS

CONGRESSISTES, VOUS AVEZ UNE MISSION IMPORTANTE : VOUS ACCORDER ET VOUS ENGAGER SUR DES PERSPECTIVES POUR LES QUATRE ANNÉES À VENIR, SUR LA BASE D'UNE MOTION D'ORIENTATION ET D'UNE MOTION D'ORGANISATION. ET ÉLIRE UNE ÉQUIPE QUI PORTERA CES AMBITIONS. POUR CE 53^{ÈME} CONGRÈS, CYRIL CHABANIER ET ÉRIC HEITZ EXPOSERONT RESPECTIVEMENT CHACUNE DE CES MOTIONS.

UN CONTRAT SOCIAL EN ACTES

Cyril Chabanier est Président de la fédération PSE (Protection sociale et emploi). Il est également administrateur de Pôle emploi, de l'Unédic et de la CAPSSA (caisse de prévoyance). Il adhère pour la première fois à la CFTC en 2002, alors qu'il travaille pour la Caisse nationale des allocations familiales. Il nous décrit les grands axes de la motion d'orientation.

« Cette motion s'inscrit dans la continuité de celle du dernier Congrès de Vichy.

Nos anticipations concernant la montée en puissance des défis liés aux transitions numérique et énergétique, à la transformation de l'emploi, au statut du travail ou encore à l'avenir de la protection sociale ont toutes été validées. Aujourd'hui, il ne convient plus seulement de penser le contrat social, il faut des actes !

Cette nouvelle motion décline donc un ensemble de propositions qui visent soit à parfaire les évolutions en cours quand elles vont dans le bon sens (RSE, droits nouveaux pour nouveaux publics ...), soit

à les corriger quand elles s'écartent de la vision que défend la CFTC.

Pour ne citer que deux exemples de corrections, je parlerai de la transition numérique et de la transition énergétique. Le numérique et plus largement l'intelligence artificielle interrogent sur le rapport entre l'humain et la machine. Cette dernière doit toujours rester un outil au service de l'humain et non le contraire. Or aujourd'hui, nous pouvons avoir des craintes.

De plus, le développement de nouvelles formes de travail, comme l'uberisation,

SE RÉINVENTER, COOPÉRER ET SE TRANSFORMER



Éric Heitz vous présentera le projet de Motion d'organisation pour la prochaine mandature.

Salarié chez un équipementier automobile, il adhère à la CFTC en

1996 et prend un premier mandat dans son entreprise en 1998. Il est aujourd'hui président de l'UR Grand Est et Secrétaire général de la Fédération de la Métallurgie. « La Motion d'organisation, c'est la vie du Mouvement ! La Motion d'orientation donne la ligne politique, la Motion d'organisation les moyens pour mettre cette ligne politique en application, en définissant nos ambitions en termes de fonctionnement de notre Mouvement. Le défi est de se transformer pour s'adapter aux évolutions du monde du travail, et d'accélérer notre développement. C'est crucial, et stimulant. Les salariés d'aujourd'hui sont globalement différents des salariés d'il y a 50 ans. Ils attendent notamment plus de concret, plus d'immédiateté ... Nous voulons aussi aller plus vers les salariés, avant qu'ils ne viennent nous trouver parce qu'ils ont un problème ; nous

voulons assurer un lien constant avec nos adhérents...

Pour cela, nous devons réfléchir à de nouvelles formes de syndicalisme, sans changer le fond, c'est-à-dire sans remettre en question nos valeurs.

La coopération étroite entre nos structures syndicales est une des pistes pour nous réinventer, et inventer le syndicalisme de demain. »

Dès à présent, la Motion d'organisation pour 2019-2023 propose plusieurs chantiers, parmi lesquels notre agilité à garantir la continuité des droits, quels que soient les temps de vie des travailleurs. Un adhérent, tout au long de son parcours professionnel et syndical changera de statut, de secteur d'activité ou de territoire. Comment garantir la continuité du service CFTC ? La solution CFTC : attacher le syndicalisme à la personne et non l'inverse.



ÉLECTION D'UN NOUVEAU CONSEIL CONFÉDÉRAL

JEUDI 7 NOVEMBRE 2019

LE CONGRÈS CONFÉDÉRAL DE LA CFTC SE RÉUNIT ORDINAIREMENT TOUS LES QUATRE ANS. CETTE RENCONTRE DE MILITANTS REPRÉSENTANT LES SYNDICATS AFFILIÉS A POUR MISSIONS D'ÉTABLIR UN BILAN DE L'ACTION DES QUATRE DERNIÈRES ANNÉES (EN SE PRONONÇANT SUR LE RAPPORT D'ACTIVITÉ ET LE RAPPORT FINANCIER), DE FIXER LES ORIENTATIONS POUR L'AVENIR (CF. LES MOTIONS D'ORGANISATION ET D'ORIENTATION PAGES 25 ET 26) ET DE RENOUEVER LES INSTANCES DIRIGEANTES. COMMENT CETTE ÉLECTION EST-ELLE ORGANISÉE ? QUI VOTE POUR QUI ET SELON QUELLES RÈGLES ?

01

LES SYNDICATS EN CAPACITÉ DE VOTER DÉSIGNENT LES DÉLÉGUÉS QUI LES REPRÉSENTENT ET VOTERONT EN LEUR NOM AU CONGRÈS.

Pour participer et voter au Congrès, les syndicats doivent remplir les conditions suivantes :

- Être à jour du paiement des cotisations de leurs adhérents selon les règles confédérales
- Avoir transmis au siège confédéral le PV d'une réunion d'instance tenue depuis moins de quatre ans
- Être à jour de leurs statuts

Les délégués porteurs de voix des syndicats votent chacun (conformément aux décisions des syndicats qu'ils représentent) pour 23 noms parmi une liste de 45 candidats + 2 représentants des « Jeunes CFTC ». Les 23 + 2 candidats qui recueillent le plus de voix sont élus.

Chaque syndicat a droit à un certain nombre de voix, en fonction du nombre d'adhérents ayant payé leur cotisation l'année du Congrès et les trois années précédentes :

- 1 voix par tranche de 25 adhérents pour les actifs
- 1 voix pour 100 adhérents pour les retraités

02

49 MEMBRES TITULAIRES DU CONSEIL CONFÉDÉRAL
25 CONSEILLERS ÉLUS
+ 24 CONSEILLERS DÉSIGNÉS¹ (+ 24 SUPPLÉANTS)

25 membres élus : 23 + 2

- 23 élus parmi les candidats² proposés par les 14 fédérations, les 16 unions régionales et la CFTC-Cadres
- + 2 élus pour des militants âgés de moins de 35 ans³

et 24 membres désignés (connus avant le vote) :

- 1 militant pour chacune des 12 fédérations et des 12 structures régionales les plus importantes en nombre d'adhérents
- + 1 conseiller désigné par l'union nationale des retraités (Unar) CFTC

Le Conseil confédéral élit en son sein le Bureau confédéral à la majorité absolue des voix

03

12 À 16 MEMBRES DU BUREAU CONFÉDÉRAL DONT

- 1 président
- 1 secrétaire général (sur proposition du président)
- 1 trésorier confédéral (sur proposition du président)
- Un ou plusieurs vice-président(s) (sur proposition du président)
- Un ou plusieurs secrétaire(s) général(aux) adjoint(s) (sur proposition du secrétaire général)
- Un ou plusieurs trésorier(s) adjoint(s) (sur proposition du trésorier)

1. Peuvent accéder au Conseil confédéral les candidats justifiant de cinq années de fonction dans un conseil de fédération ou d'Union départementale ou géographique et n'ayant pas encore 65 ans au jour de la prise de fonction. 2. Chaque UR et chaque fédération peut présenter autant de candidats qu'elle le souhaite ; certaines structures n'en présentent pas. En 2019, pour le 53^{ème} Congrès, 45 candidatures ont été validées... 3. et justifiant de deux ans d'expérience militante dans un conseil d'UD, d'UR ou de fédération...

PAS ENCORE INSCRIT ?

VENEZ VOUS INSCRIRE SUR L'ESPACE COMMUNICATION DU STAND CONFÉDÉRAL ET REPARTEZ AVEC UNE SURPRISE !

MON ESPACE ADHÉRENT

www.adherent.cftc.fr

Je me forme à volonté !

Plaquettes, flyers, notes, guides... J'accède à toutes les productions de la Confédération.

Je m'informe sur ce qui m'intéresse. Et seulement sur ce qui m'intéresse !

Je trouve la réponse à toutes mes questions juridiques.



NOUS SOMMES SYNDICALISTES ET CONSTRUCTIFS | WWW.CFTC.FR



RENOUVELLEMENT DU CONSEIL CONFÉDÉRAL

DÉSIGNÉS OU CANDIDATS, APPRENEZ À LES CONNAÎTRE.

MEMBRES DÉSIGNÉS PAR LES FÉDÉRATIONS AU TITRE DE LA CATÉGORIE « D »

ORGANISATION	NOM	PRÉNOM	ÂGE	PROFESSION	DATE ADHÉSION	RESPONSABILITÉ PRINCIPALE
Agriculture	ANGLES	Luc	54	Directeur d'un groupe d'agences Bancaires	2007	Secrétaire Fédéral
	GUIDET	François	57	Directeur Adjoint d'agence Bancaire	2007	Trésorier FD
Banques	DESCHAMPS	Xavier	58	Cadre Bancaire	2015	Président de la FD
	BRAJEVIC	Diana	39	Employée de banque	2005	Secrétaire générale de la FD
BATI-MAT-TP	SPRINGINSFELD	Philippe	67	Responsable du Parc Roulant	2002	Secrétaire Général Ad. FD Bât-Mat-TP
CMTE (Chimie, Mines, Textile, Energie)	OROSCO	Francis	56	Cadre	1998	Président FD
	GROH	Eric	59	Retraité	1980	Trésorier Fédéral
CSFV (Commerce et Services)	GUINA	Raphaël	40	Chargé de développement	1998	Secrétaire général de la FD CSFV
	SANTIAGO	Valérie	50	Secrétaire	1992	Conseillère Fédérale
Enseignement et Formation	FOLTIER	Véronique	56	Enseignante	2011	Présidente FD
	RICHER	Céline	40	Assistante de Direction	2010	Secrétaire générale de la FD
Fonction Publique	REVERDY	Alban	60	Technicien	1998	Président de la FD
Territoriale	DHALLUIN	Véronique	55	Secrétaire Médico-Sociale	2013	Trésorière Adjointe de la FD
Métallurgie	CRESPO	Joseph	65	Cadre Airbus	1985	Président de la FD- Vice-Pdt Conf
	DON	Franck	63	Cadre	2000	Secrétaire Général Adjoint de la FD
Protection sociale et Emploi	LECERF	Christine	61	Chargée de Mission	2004	Secrétaire Générale de la FD
	AMBLOT-AAZZABI	Sylvie	38	Référent Métier	2011	Vice-Présidente Fédérale
Média+	CHATAIN	Anne	47	Contrôleur de Gestion	2002	Présidente de la FD
	PATENNE	Thierry	60	Cadre informatique	2000	Trésorier FD
Santé-Sociaux	MERCIER	Patrick	59	Adjoint Administratif	1984	Président FD
	LAVAT	Denis	64	Kinésithérapeute	1985	Secrétaire Fédéral Adjoint FD
Transports	DALPHRASE	Ariane	60	Comptable	2008	Conseillère Fédérale
	PETRI	Pascal	62	Convoyeur de fonds	1983	Président de l'UD Calvados
UNAR	VALLI	Jacqueline	78	Retraîtée	1970	Présidente de l'UNAR
	DELICATO	Odetta	78	Retraîtée	1972	Secrétaire Générale de l'UNAR

MEMBRES DÉSIGNÉS PAR LES UNIONS RÉGIONALES AU TITRE DE LA CATÉGORIE « D »

ORGANISATION	NOM	PRÉNOM	ÂGE	PROFESSION	DATE ADHÉSION	RESPONSABILITÉ PRINCIPALE
Auvergne-Rhône-Alpes	DELHOMME	Bruno	54	Agent de service hospitalier	2006	Secrétaire Général de l'UR
	GOUILLOUX	Hervé	52	Leader logistique	2004	Président de l'UR
Bourgogne - Franche-Comté						
Bretagne	COCQ	Richard	55	Adjoint Administratif Territorial	1995	Secrétaire Général de l'UR
	VANDEBOSSCHE	Sylvie	60	Employée d'usine	2008	Secrétaire générale de l'UD 22
Centre Val-de-Loire	PELTIER	Olivier	48	Réceptionniste SAV	2010	Président de l'UR
Grand Est	ADAM	Jean-Martin	58	Contrôleur Qualité	1985	Président de l'UD 67
	STEIGER	Dominique	55	Conseiller Client	1985	Membre du Conseil de l'UR
Hauts-de-France	DEBOE	Manuela	55	Opératrice Finition	2003	Secrétaire Générale de l'UD 60
	LESNE	Bernard	59	Chargé de Clientèle	2004	Trésorier de l'UR
Ile-de-France	CICUTO	Jean-Marc	50	Chef de Projet	2001	Secrétaire Général de l'URIF
	DESINDES	Brigitte	59	Consultante	2006	Vic-Présidente de l'UR - Présidente de l'UD 78
Normandie	RIVALLANT	Dominique	64	Retraité	2008	Président UR
	RETOUX	Isabelle	47	Hôtesse de caisse	2011	Trésorière de l'UD de l'Orne
Nouvelle Aquitaine	FORET	Martine	59	Responsable Technique	1995	Trésorière de l'UR
	FAUREBRAC	Marie-Claire	61	Retraîtée	2004	Trésorière Adjointe de l'UR et Trésorière de l'UD 17
Occitanie	LAZARTIGUES	Jérôme	45	Responsable Magasin	2008	Président de l'UR
	CAREDDA	Anne-Marie	55	Aide-Médico-Psychologique	2011	Vice-Présidente UR - Secrétaire Générale UD 46
Pays-de-la-Loire	PAUL BOUMARD	Isabelle	46	Conductrice de cars	2009	Vice-Présidente de l'UD 49
	DUBARRY	Jean-Pierre	49	Boucher	2001	Président de l'UR
PACAC	BALDACCI	Nathalie	52	Responsable Préparation	1990	Trésorière de l'UR
	SCHWARTZ	Angélique	44	Assistante de Direction	2008	Secrétaire générale Adjointe de l'UR PACAC et de l'UD 13



ÉTUDE DES CANDIDATURES - COLLÈGE E

ORGANISATION	NOM	PRÉNOM	ÂGE	PROFESSION	ADHÉSION	RESPONSABILITÉ PRINCIPALE
Occitanie	LAURET	Thierry	58	Employé commercial	2002	Secrétaire Général de l'UID 30/48
CSFV	LECOMTE	Manuel	56	Responsable grands comptes	1996	Trésorier FD
Ile de France	LHOSTE	Laurent	56	Ingénieur Commercial	2001	Secrétaire Général UD 92
CSFV	MARCHAT	Agnès	51	Chargée de recrutement	2003	Conseillère Fédérale
Ile de France	MOUITY FOKO	Noëlle	55	Assistante Socio-Educatif	1996	Trésorière de l'URIF
Hauts de France	RAMBAUT	Michaël	48	Surveillant Pénitentiaire	2008	Secrétaire Général de l'UD 59
Bretagne	SAUGET	Eric	54	Cadre à la Poste	1997	Trésorier adjoint de l'UR Bretagne
CMTE	SEKKAI	Eric	54	Amélioration continue	2000	Vice-Président de la FD CMTE (secteur Chimie)
Agriculture	SOUBRY	Annie	61	Retraitée	2000	Secrétaire Générale de la FD Agriculture
Grand Est	STEIN	Brigitte	64	Retraitée	1994	Trésorière de l'UR
Pays-de-la-Loire	TESSIER	Jean-Michel	61	Cadre à la Poste	1978	Secrétaire Général Adjoint Confédéral
Es-Qualité	THERAIN	Isabelle	61	Enseignante	1994	Trésorière Confédérale
Réunion - Mayotte	THERINCOURT	Jean-François	43	Responsable d'équipe	2005	Secrétaire Général de l'UR
Enseignement et Formation	TOUDIC	Annie	59	Enseignante	1994	Vice-Présidente de la FD et Pdte du SNEC
Enseignement et Formation	VANDEMOOR-TELE	Filip	58	Enseignant	2003	Trésorier FD
Réunion - Mayotte	VIENNE	Olivier	50	Directeur d'école	2010	Vice-Président de l'UR
Banques	VIDONI	Laetitia	40	Cadre bancaire	2005	Vice-Présidente de la FD
Hauts de France	YPMA	Onno	55	Cadre en logistique	2004	Secrétaire Général de l'UR
Enseignement et Formation	ALATERRE	Alain	59	Professeur de Lycée Prof	1995	Conseiller Fédéral - Vice-Président UD 22
Pays-de-la-Loire	ALLET	David	40	Electricien	2011	Secrétaire Général de l'UD Maine et Loire
Réunion - Mayotte	BANCALIN	Marie-Ghislaine	63	Chef de service	2011	Vice-Présidente de l'UR
Métallurgie	BESNARDEAU	Maya	47	Vendeuse	2010	Membre du Bureau Fédéral
PACAC	BEVERAGGI	Alain	61	Agent administratif	1986	Président UR
Transports	CADART	Guillaume	45	Agent d'Exploitation	2010	Secrétaire Général de la FD
PSE	CHABANIER	Cyril	46	Statisticien	2002	Président de la FD
Nouvelle-Aquitaine	CHAUVIN	Pascal	58	Chauffeur Grutier	1999	Secrétaire général UR
Média+	COTON	Pascale	56	Agent de la Poste	1983	Vice-Présidente Confédérale
Hauts de France	CROCCEL	Jacques	57	Responsable logistique	2008	Secrétaire Général Adjoint de l'UR

Hauts de France	DA COSTA	Antonio	64	Coordinateur	1994	Vice-Président de l'UR, Président de l'UD 60
Bretagne	DIVET	Laurence	49	Agent Service Hospitalier	1999	Membre du Conseil de l'UD Ile-et-Vilaine
Banques	DJORDJEVIC	Vladimir	38	Technicien Manager	2009	Conseiller Confédéral (Ex collège J) - Conseiller UD 90
Transports	DUMONT	Maxime	56	Conseiller formation professionnelle	2014	Secrétaire Confédéral - Vice-Président de la FD
Média+	DUVAUX	Louis	57	Directeur de projet	1998	Vice-Président de la FD Média+
CSFV	ERTZ	Patrick	53	Employé de Commerce	1988	Président de la FD CSFV
CMTE	ESPADE NIQUET	Angélique	43	Cadre commercial	2011	Secrétaire Générale de la FD CMTE
Santé Sociaux	FISCHBACH	Frédéric	40	Informaticien	2008	Secrétaire Général de la FD Santé Sociaux
Hauts de France	FRUTIER	Patrick	60	Vendeur Technique	1998	Secrétaire Général de l'UD 62
Ile de France	GOUDJIL	Fadila	47	Responsable de Service	1998	Secrétaire Générale Adjointe de l'UD 92
Média+	HARRAOUI	Iman	35	Cadre	2007	Secrétaire Générale de la FD Média+
Cadres	HAYAT	Bernard	63	Pilote Sécurité et Santé au Travail	2004	Secrétaire Général de la FD Cadres
Grand Est	HEITZ	Eric	47	Permanent CFTC	1996	Président de l'UR Grand-Est
Métallurgie	HEU	Emmanuel	55	Contrôle Assurance qualité	2005	Vice-Président Fédéral
Santé Sociaux	HODEL	Florence	37	Aide Soignante	2011	Conseillère Confédérale (Ex collège J) - Membre du Bureau de la FD
Agriculture	JARDON	Pierre	38	Délégué Général de la FD	2002	Secrétaire Confédéral
Grand Est	KAUFFMANN	Alain	58	Permanent CFTC	1988	Vice-Président de l'UR

DÉSIGNATION DES PERSONNES QUALIFIÉES

ORGANISATION	NOM	PRÉNOM	ÂGE	PROFESSION	ADHÉSION	RESPONSABILITÉ PRINCIPALE
CNAF	SANCERNI	Isabelle	55		1993	Présidente de la CNAF

COLLÈGE « J »

ORGANISATION	NOM	PRÉNOM	ÂGE	PROFESSION	ADHÉSION	RESPONSABILITÉ PRINCIPALE
Commission Confédérale des Jeunes	BOULET	Rémy	27	Placier Régisseur	2016	DS depuis 2016
Commission Confédérale des Jeunes	CHASSEBOEUF	Aurélié	34	Veudeuse	2011	DS depuis 2012 - Négociatrice de branche



GROUPE AÉSIO

Le Groupe Aésio, leader mutualiste en assurances de personnes, est né en 2016 d'une volonté de rapprochement entre Adréa mutuelle, Apréva mutuelle et Eovi Mcd mutuelle. Les trois mutuelles ont choisi d'unir leurs forces pour améliorer la protection sociale et le bien-être de leurs adhérents. Le Groupe Aésio porte aujourd'hui une ambition, celle d'accompagner ses adhérents à chaque étape de leur vie, en leur proposant des solutions globales d'assurance et de services répondant à leurs besoins d'aujourd'hui, tout en anticipant ceux à venir.

9 Notre stand :

Le 6 et le 7 novembre, le Groupe Aésio proposera aux congressistes une animation « massage assis » sur son stand, ouvert à tous.



AG2R LA MONDIALE

Spécialiste de la protection sociale et patrimoniale en France, AG2R LA MONDIALE assure les particuliers, les entreprises et les branches, pour protéger la santé, sécuriser le patrimoine et les revenus, prémunir contre les accidents de la vie et préparer la retraite. Société de personnes à gouvernance paritaire et mutualiste, AG2R LA MONDIALE cultive un modèle de protection sociale unique qui conjugue étroitement rentabilité et solidarité, performance et engagement social. Le Groupe consacre chaque année plusieurs millions d'euros pour aider les personnes fragilisées et soutenir des initiatives individuelles et collectives.

Suivez l'actualité : www.ag2rlamondiale.fr / twitter: @AG2RLAMONDIALE

18 Notre stand :

AG2R LA MONDIALE, acteur de votre prévention, vous invite à venir sur son stand profiter d'animations bien-être. Pour votre santé, celle des autres, pour notre planète et pour votre bonheur, chaque kilomètre parcouru avec Vivons vélo est transformé en dons pour l'Institut Pasteur par AG2R LA MONDIALE pour lutter contre les maladies neuro dégénératives. Vous pourrez également vous détendre grâce à des séances de relaxations proposées par BeOtop, partenaire du bien-être au travail. Venez également rencontrer nos experts en protection sociale et découvrir nos actions pour l'engagement sociétal du groupe !



AG2R LA MONDIALE



ANCV

L'Agence Nationale pour les Chèques-Vacances, agit depuis près de 40 ans pour ouvrir l'accès aux vacances et aux loisirs au plus grand nombre. Pour cela, l'Agence a créé le Chèque-Vacances, une solution de paiement permettant de régler des dépenses d'hébergement, de transport, de restauration et des activités de loisirs, sportives et culturelles. Il est proposé à plus de quatre millions de salariés et d'agents chaque année via les CSE ou les petites entreprises, ainsi que via la fonction publique d'État, Hospitalière et Territoriale, qui apportent une contribution financière à leur acquisition.

L'ANCV concourt également à l'économie du secteur touristique avec ses partenaires, impulsant un modèle économique respectueux de valeurs sociales et solidaires. L'ANCV témoigne de son engagement en affectant l'essentiel de ses excédents de gestion au financement de programmes d'action sociale, soutenant le départ en vacances des publics les plus fragiles.

Plus d'infos sur www.ancv.com

30 Notre stand :

Venez à notre rencontre pour découvrir ou mieux connaître le Chèque-Vacances, les dernières actualités, son réseau avec 200 000 partenaires, le guide de recherche et la géolocalisation des activités ainsi que les bons plans.

Connectez-vous sur guide.ancv.com



GROUPE VYV

Le Groupe VYV est l'entrepreneur du mieux-vivre

Partenaire de la confédération CFTC dans le domaine de la protection sociale, le Groupe VYV est le 1^{er} acteur de l'assurance santé et le premier opérateur national de services de soins et d'accompagnement.

Le Groupe VYV, mutualiste et solidaire, œuvre au quotidien pour être utile à tous et à chacun tout au long de leur vie.

Le Groupe VYV protège 11 millions de personnes et propose des solutions adaptées aux employeurs publics et privés. Acteur engagé, il innove et anticipe, pour construire une société plus équitable et socialement responsable. Le groupe VYV s'affirme comme un véritable entrepreneur du mieux-vivre.

Le Groupe VYV est adapté à un très large public : branches professionnelles, PME, TPE, fonctions publiques, secteur de l'Économie Sociale et Solidaire et des travailleurs indépendants.

10 Notre stand :

Dans le cadre de notre participation au Congrès confédéral CFTC, le Groupe VYV propose un divertissement en Réalité Virtuelle : jouer au basket comme jamais auparavant. Cette fois vous n'êtes pas le joueur ni même la balle, VOUS ÊTES LE CERCEAU. Les balles volent au-dessus de votre tête (littéralement). Attrapez-les toutes, en rythme, et avec habileté.





IMPRIMERIE DE LA CENTRALE LENS

L'Imprimerie de la Centrale vous accompagne au quotidien dans la réalisation de vos projets d'impression. Du devis à la livraison, en passant par la mise en page, nous assurons l'ensemble des étapes de production. Nous respectons vos exigences, en assurant la qualité et le respect des délais demandés. Mieux, nous vous proposons d'autres services tels que le routage, l'impression numérique grand format et d'autres applications sur les nouvelles technologies.

14 Notre stand :

Découvrez notre savoir-faire mais également notre histoire commune avec la CFTC.

De nombreux produits pour communiquer différemment. Des tracts aux brochures en passant par des mailings pour communiquer auprès de vos adhérents et/ou vos futurs adhérents. Depuis plus de 60 ans, nous sommes présents dans beaucoup de Fédérations, Syndicats, Unions régionales, départementales et à la Confédération



KLESIA

Complémentaire santé, prévoyance et retraite : tels sont les métiers du Groupe de Protection Sociale Klesia. Paritaire et à but non lucratif, Klesia est un assureur d'intérêt général qui a placé la prévention, l'action et l'innovation sociale au cœur de sa stratégie. Le groupe est présent partout en France et particulièrement auprès des professionnels des services (transport, tourisme et commerces de proximité, métiers de la santé, conseils et services, défense et entreprises de haute technologie). Ses chiffres clés : 3 300 collaborateurs ; 300 000 entreprises clientes ; 3 millions de personnes couvertes en assurances de personnes et 9,7 milliards d'euros de chiffre d'affaires global.

Plus d'informations sur klesia.fr et sur twitter : @Klesia

2





LIVINGSTONE CE

Avec 20 ans d'ancienneté, Livingstone Expert CE est un cabinet d'expertise dédié à l'accompagnement des élus de Comités Sociaux et Economiques (CSE) et du Comité d'Entreprise (CE)

Partenaire de la CFTC depuis 2017, cette collaboration oeuvre avec des élus sur trois grands axes :

- Une proximité quotidienne pour les instances représentatives du personnel via notre service d'assistance juridique, pour vous apporter des réponses claires, synthétiques et précises ;
- Une compétence et une connaissance approfondie de votre réalité au travers des missions d'expertises légales ;
- Un accompagnement sur mesure tant en négociation d'accords (notamment portant sur la structuration du CSE ou sur la rémunération dans l'entreprise), qu'en actualisation permanente et en approfondissement des connaissances des élus par la mise en place de formations à la carte (avec plus de 500 élus formés en 2018) s'adaptant à vos besoins concrets.

5 Notre stand :

Voici les thèmes qui seront abordés lors de ces journées (questions/réponses avec nos juristes) :

1. Point sur le CSE
2. Les prérogatives des élus du CSE
3. Les accords de compétitivité
4. Plan de sauvegarde de l'emploi
5. Mettre en place une stratégie syndicale à moyen terme dans votre instance
6. Café et apéro-débat

Nos consultants vous accueillent autour d'un café le matin et vous invitent à un apéro-débat en fin de journée. N'hésitez pas à passer sur le stand pour prendre notre programme.



MACIF

Groupe aux valeurs mutualistes, la MACIF réunit plus de cinq millions de sociétaires et adhérents qui mutualisent leurs risques pour protéger ce qui est essentiel à chacun – sa vie, ses proches, ses biens. Résolument ancrée dans le secteur de l'économie sociale, la MACIF démontre qu'il est possible de conjuguer efficacité économique, solidarité et création de valeur sociale.

8 Notre stand :

Une équipe d'élus et de salariés Macif vous attend sur le stand pour vous présenter le Partenariat CFTC/Macif et la protection des adhérents. C'est l'occasion également de découvrir les solutions du Groupe en matière de :

- Assurances auto, habitation, deux-roues, loisirs ;
- Prévoyance et Santé ;
- Banque, finance, épargne ;
- Assistance aux biens, assistance aux personnes.



Essentiel pour moi



METIS EXPERTISE

Dans un environnement économique et juridique complexe, les représentants du personnel sont les garants du respect des intérêts des salariés et les acteurs du dialogue social. Leur mission est essentielle mais requiert des compétences élargies. Spécialisé dans l'accompagnement auprès des représentants du personnel depuis 2010, notre cabinet est le partenaire privilégié des élus. En développant des analyses économiques et sociales rigoureuses et pédagogiques, Metis Expertise apporte aux représentants du personnel les outils indispensables au dialogue social.

26 Notre stand :

Nous avons le plaisir de vous accueillir sur notre stand afin de présenter le cabinet METIS EXPERTISE COMPTABLE. Vous souhaitez lire, comprendre et exploiter les documents économiques, financiers et sociaux de l'entreprise, appréhender la stratégie de l'entreprise et ses conséquences sociales...nous sommes à vos côtés pour vous fournir les arguments nécessaires à la formulation des avis de votre Comité. Vous souhaitez vous former ? Venez échanger avec nous sur vos besoins spécifiques afin de découvrir notre offre de formation adaptée et renforcer votre rôle de représentant du personnel.



Metis
Expertise

MALAKOFF MÉDÉRIC HUMANIS

Groupe paritaire et mutualiste à but non lucratif qui exerce deux métiers :

- Assureur de personnes en santé et prévoyance collective et individuelle (426 000 entreprises et 10 millions d'assurés) *
- Gestionnaire de la retraite complémentaire pour le compte de l'Agirc-Arrco (600 000 entreprises, 8.3 millions de cotisants et 7.1 millions de retraités) *

Grâce à des services innovants associés à nos contrats d'assurance, nous contribuons à la performance des entreprises et au bien-être de leurs salariés.

malakoffmederic-humanis.com

* Données 2017

3 Notre stand :

Venez nous rencontrer pour échanger sur la protection sociale, ses actualités et ses évolutions. Vous pourrez aussi profiter d'un massage relaxant, grâce à nos animations « Bien-être et relaxation » prévues les 6 et 7 novembre (inscription le 5 novembre après-midi sur le stand). Nous vous attendons nombreux !



malakoff médéric
humanis

SANTÉ – PRÉVOYANCE – RETRAITE – ÉPARGNE



OCIRP

L'OCIRP : UNION D'INSTITUTIONS DE PRÉVOYANCE - ASSUREUR À VOCATION SOCIALE

Nous innovons depuis plus de 50 ans en collaborant avec nos membres pour **protéger le salarié et sa famille** en les aidant à **faire face aux conséquences d'un décès ou de la perte d'autonomie**. 6,6 millions de garanties OCIRP ont été souscrites pour couvrir ces risques lourds.

Nos contrats collectifs négociés au sein des entreprises ou des branches professionnelles garantissent le versement d'une **rente ou d'une aide financière ponctuelle, un accompagnement social et des services dédiés**.

AGIR AU CŒUR DES FAMILLES GRÂCE À LA FONDATION OCIRP

Porteuse de l'engagement social de l'OCIRP, sa fondation d'entreprise voit son **périmètre élargi en 2019** afin d'œuvrer pour les familles **autour de deux thématiques** :

- **Le deuil. Nous agissons pour les orphelins** en soutenant des actions en direction des enfants orphelins, pour les aider à construire leur avenir. La Fondation OCIRP apporte également un soutien à la recherche en sciences sociales sur l'orphelinage et contribue à sensibiliser les professionnels. **Nous accompagnons les veufs et les veuves** en soutenant l'association Dialogue & Solidarité. Toute personne en situation de veuvage peut ainsi être aidée dans son cheminement du deuil.
- **L'autonomie. Nous soutenons des projets autour du handicap, de la perte d'autonomie, des aidants...** dans l'optique de **favoriser l'autonomie**.

11 Notre stand :

Durant toute la durée du Congrès nos équipes seront présentes sur le stand afin d'échanger et de présenter nos garanties. Vous aurez la possibilité de venir chercher des informations et des renseignements sur l'OCIRP et sur le monde de la prévoyance.



OCIRP
protéger. agir. soutenir

ORSEU

ORSEU/Explicite est un cabinet entièrement dédié au service des CSE. À travers nos expertises pour les CSE, CE et les CHSCT, nos formations, nos conseils, notre équipe dynamique et réactive accompagne les élu(e)s du personnel dans les phases de consultation et de négociation comme au quotidien de leur vie d'élu(e)s. La mise en place du CSE, bien souvent au minimum légal, oblige les représentants du personnel à modifier leurs habitudes et à imaginer de nouveaux modes de fonctionnement. L'ORSEU est à vos côtés pour faire fonctionner le mieux possible cette nouvelle instance et vous aider à l'améliorer.

19




ORSEU



SECAFI

SECAFI, une société du Groupe ALPHA, assiste les représentant.e.s du personnel au CSE dans :

- Le domaine économique pour les aider à mieux comprendre l'entreprise, sa situation, son environnement et son évolution : diagnostics économique et social, droits d'alerte...
- Le cadre de mutations et de restructurations pour mieux anticiper et conduire le changement pour les salarié.e.s et l'entreprise ;
- Le domaine des conditions et de la santé au travail pour mieux prévenir les risques professionnels et psychosociaux et être présents auprès des salarié.e.s.

15 Notre stand :

TENTEZ VOTRE CHANCE AU QUIZZ SECAFI - TROIS BEAUX LOTS À GAGNER...

C'est avec plaisir que nous vous accueillerons sur notre stand SECAFI - Groupe ALPHA, pour répondre à toutes vos questions d'élu.e.s et de représentant.e.s du personnel. Vous aurez également l'occasion de tenter votre chance pour remporter un des trois magnifiques lots proposés : une montre connectée, une smartbox, des chèques Cinéma Universel. Pour cela, il vous suffit de répondre au quizz en déposant votre bulletin sur notre stand, dans l'urne prévue à cet effet. Bonne chance !



SECAFI
Groupe ALPHA

TANDEM EXPERTISE

Depuis plus de 15 ans, Tandem expertise s'engage exclusivement auprès des représentants du personnel. Constitué d'une équipe pluridisciplinaire, le cabinet intervient sur tout type d'analyses financières, économiques, organisationnelles et sociales. En outre, nos expertises ont pour objectif d'éclairer les représentants du personnel sur la situation de leur entreprise et de favoriser des améliorations du cadre de travail des salariés. Tandem expertise vous assure une approche sur mesure, une écoute attentive, une logique de conseil et d'assistance permanente des élus CSE et des délégués syndicaux.

Nous intervenons principalement dans le cadre des consultations annuelles (situation économique et financière, Politique sociale et Orientations stratégiques).

De même, nous vous accompagnons dans des situations économiques difficiles (PSE, Droit d'alerte) et lors de négociations d'accords de réorganisation d'entreprise.

Nous sommes habilités à dispenser la formation économique des élus du CSE et nous pouvons vous assister pour la tenue des comptes du CSE.

Nous sommes à votre disposition pour échanger sur vos droits à expertise et pour examiner ensemble comment les consultants de Tandem expertise pourraient vous conseiller.

27



Tandem
expertise

DES EXPERTS
MOBILISÉS AUX
CÔTÉS DES CE/CSE



GROUPE UP

Up est une société coopérative détenue par ses salariés et gérée démocratiquement par eux. Notre vocation est d'améliorer le quotidien de chacun pour promouvoir une Société plus juste et plus durable. Les solutions Up permettent de renforcer le dialogue social et la qualité de vie au travail, en lien avec cinq enjeux sociétaux :

- Équilibre alimentaire (Carte & Chèque Déjeuner)
- Consommation responsable (Cadhoc)
- Démocratisation culturelle (Chèque Culture)
- Équilibre vie pro/vie perso (Chèque Domicile)
- Cohésion sociale et territoriale (Chèque de Services)

4 Notre stand :

Le groupe Up vous accueille sur son stand et vous fait découvrir les animations ludiques et conviviales, spécialement déployées pour vous. A vos agendas :

Mercredi 06 novembre – Un sourire, un souvenir

Immortalisez votre présence au Congrès CFTC, seul et/ou avec vos collègues et repartez avec votre photo Up.

Judi 07 novembre – Cocktail apéritif

Profitez d'un moment de convivialité autour d'une sélection de pièces salées et sucrées accompagnées d'une coupe de champagne.



TECHNOLOGIA

Technologia, cabinet d'expertise comptable et de prévention des risques professionnels, développe depuis 30 ans une solide expérience dans le domaine des analyses financières, comptables et de prévention des conditions de travail. Au cours de 400 missions menées chaque année, il assiste au quotidien les instances représentatives du personnel. Technologia, outre ses métiers traditionnels, a lancé une assistance juridique **NosDroits**. Cette application mobile permet d'échanger avec un avocat ou un juriste qui répond en direct à toutes les questions relatives au droit du travail. Plusieurs fédérations de la CFTC recommandent l'application **NosDroits** qui permet d'accéder gratuitement à 1000 questions/réponses, soit 70 % des interrogations des élus en droit du travail.

13 Notre stand :

Le Groupe Technologia sera présent du mardi 5 au 8 jeudi novembre. Venez à la rencontre de notre équipe d'experts disponible pour répondre à toutes vos questions. Vous pourrez également découvrir et télécharger gratuitement l'application **NosDroits**, l'assistance juridique accessible instantanément depuis votre mobile. Une démonstration personnalisée vous sera proposée par les experts de Technologia. Et chaque jour, tentez de gagner un de nos lots (montres connectées, batteries externes, mini-enceintes et bien d'autres lots) lors de notre grand jeu concours.





AGENCE OUACOM

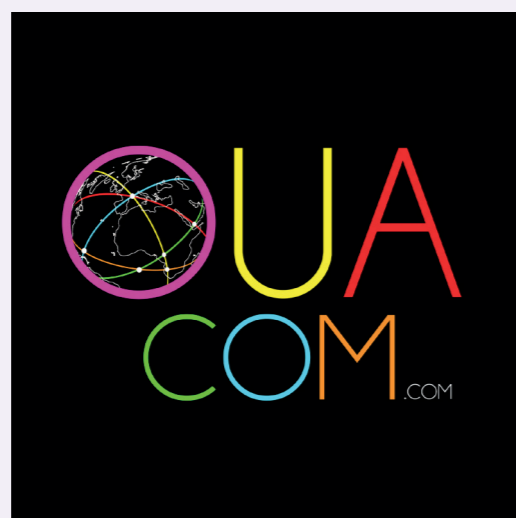
Nous sommes une agence de communication digitale, spécialisée dans la création de sites web et d'applications mobile. Depuis près de 5 ans nous mettons notre savoir-faire aux services des organisations syndicales afin de leur permettre de se doter de leurs propres outils digitaux.

1 Notre stand :

Valoriser et mettre en avant vos actions sont également notre objectif !

Venez nous rencontrer et découvrir les outils que nous construisons ensemble pour vous, vos adhérents et vos sympathisants !

Modernisez votre communication, équipez-vous de votre propre application mobile !



VOUS NE CONNAISSEZ PAS ENCORE LA WEB APP CSE ?

L'ÉQUIPE COMMUNICATION VOUS EN FAIT LA DÉMO SUR LE STAND CONFÉDÉRAL

GUIDE PRATIQUE CFTC LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

TROUVEZ VOTRE ESSENTIEL GRÂCE AU MOTEUR DE RECHERCHE INTUITIF ET PERFORMANT

DEPUIS VOTRE **ORDINATEUR**, VOTRE **SMARTPHONE** OU VOTRE **TABLETTE**

CONSULTEZ HORS LIGNE LES CONTENUS QUE VOUS AUREZ TÉLÉCHARGÉS

NAVIGUEZ DE MANIÈRE RAPIDE ET OPTIMISÉE AVEC LA TECHNOLOGIE PROGRESSIVE WEB APP

ENFIN EN NUMÉRIQUE !

Dédié au CSE, ce guide décrypte le fonctionnement, les attributions et les rôles de cette nouvelle instance. Vous y trouverez des conseils CFTC et des modèles sur lesquels vous appuyer, ainsi qu'une partie consacrée aux élections professionnelles, aux moyens et à la protection des représentants du personnel.

N'IMPRIMEZ QUE LE CONTENU QUI VOUS INTÉRESSE

A retrouver en Une de cftc.fr ou sur cftc.fr/guide-cse



NOUS SOMMES SYNDICALISTES ET CONSTRUCTIFS | WWW.CFTC.FR



DANS VOTRE ESPACE EXPOSITION : LE STAND CONFÉDÉRAL AU SERVICE DE VOTRE VIE MILITANTE !

Plateformes en ligne, supports de communication, outils de développement et de connaissance... Pendant les temps dédiés à la visite de l'espace Exposition, échangez avec les équipes confédérales et profitez des jeux, des animations et des cadeaux préparés pour vous !

CINQ ESPACES À DÉCOUVRIR POUR VIVRE PLEINEMENT VOTRE VIE DE MILITANT CFTC !

Espace Formation syndicale

Venez découvrir la plateforme en ligne formation.cftc, un outil au service de votre parcours de militant, disponible partout, tout le temps et sur tout support. Nos experts en formation syndicale sont également présents pour répondre à toutes vos questions sur l'offre de formation syndicale proposée par la CFTC.

Espace Organisation/Développement

Cet espace est dédié à la démonstration de la plateforme en ligne INARIC : une plateforme destinée à la gestion de vos adhérents, de vos élections, de vos cotisations.... Profitez-en pour poser toutes vos questions aux équipes présentes sur place (organisation du Mouvement, missions et coopération entre structure, accompagnement des structures...).

Espace Thématiques sociales

Nos spécialistes du dialogue social, de la formation professionnelle continue, du logement et du dialogue social dans les professions libérales vous présentent les évolutions et les enjeux liés à ces thématiques. Des jeux ont été conçus sur mesure : à vous de jouer pour booster vos connaissances !

Espace Communication

Découvrez ou redécouvrez le site adhérent, une vraie mine d'or en termes d'informations et de supports pour vous aider à promouvoir les actions de la CFTC (actus, affiches, tracts, plaquettes, guides ...). Sur le stand, nous vous aidons à vous inscrire et vous présentons la version numérique du guide CSE !

La Boutique

Rendez-vous à La Boutique pour consulter le catalogue en ligne de la CFTC et passer commande.





DANS VOTRE ESPACE EXPOSITION : LES STRUCTURES CFTC RÉPONDENT PRÉSENTES !

CFTC JEUNES

Avec plus de 18 000 adhérents de moins de 35 ans, votre syndicat CFTC est plus que jamais le syndicat des jeunes ! Depuis notre dernier Congrès, la commission confédérale des jeunes a développé de nombreuses actions avec succès. Venez rencontrer les jeunes sur le stand afin de découvrir ou de redécouvrir les actions et aussi proposer vos idées. Si vous avez moins de 35 ans, votre passage sur le stand est indispensable.

CFTC MÉTALLURGIE

À l'occasion du 53^{ème} Congrès confédéral, la Fédération de la Métallurgie est heureuse de vous accueillir sur son stand afin de faire connaissance et vous présenter sa communication.

CFTC SANTÉ

La Fédération CFTC Santé Sociaux représente un large champ d'activité professionnel décliné en plusieurs secteurs :

- Les établissements de la Fonction Publique Hospitalière sanitaire, social et médico-social ;
- Les structures associatives du domaine sanitaire, social et médico-social et assimilé ;
- Les entreprises à but lucratif du domaine sanitaire et médico-social et assimilé ;
- L'ensemble des services à la personne et d'aide aux familles ;

Alors venez à notre rencontre pour échanger, en apprendre plus sur notre Fédération et ses champs de compétences.

CFTC CADRES

La CFTC Cadres est heureuse de vous accueillir sur son stand où vous pourrez débattre de l'actualité sociale des cadres, ingénieurs et « assimilés » qui représentent aujourd'hui près d'un quart de la population active en France ! Venez y rencontrer notre juriste spécialisé en droit du travail, découvrir les dernières évolutions législatives, nos publications et tentez de gagner un bracelet *Galaxy fit* ou un repas gastronomique pour deux personnes en répondant à notre Quizz spécial Congrès.

CFTC CSFV

La Fédération CFTC Commerce, Services et Forces de Ventes est heureuse de vous accueillir lors de ce Congrès qui fêtera les 100 ans de la CFTC. La Fédération fête ses 20 ans d'existence et a le plaisir de vous faire partager ses expériences, ses réalisations et ses perspectives d'avenir. Venez très nombreux échanger et passer un moment convivial en notre compagnie.

CFTC MEDIA+

Bienvenue sur le stand de la toute nouvelle et historique Fédération CFTC Media+ !

Toute nouvelle, car, en février 2019, le Sicsti, le Syndicat de l'Ingénierie, du Conseil et des Techniques de l'Information est venu étoffer les rangs de la Fédération des Postes et Télécoms et lors du 51^{ème} congrès de la Fédération, en juin 2019, les secteurs d'activité de l'audiovisuel, des journalistes, du papier carton et de l'édition ont fait de même.

Et historique ! La Fédération fête ses 100 ans (issue du Syndicat Professionnel Féminin des PTT - né en 1919) et vous invite à découvrir l'environnement et les enjeux de nos différents secteurs.

CFTC UNAR

Sur le stand de l'UNAR, vous pourrez rencontrer Simon Garcia Vice-président de l'UNAR et Président de l'UDIR 13. Simon sera aidé par des membres de l'UNAR invités au Congrès par l'UNAR.

Nous rappellerons également les actions menées depuis plusieurs mois pour obtenir une revalorisation des pensions, la suppression de la CS. Venez échanger sur ces sujets.

Un timbre célébrant le 100^{ème} anniversaire de la CFTC sera en vente au stand de l'UNAR.

JOUEZ AU JEU QUI NOUS RASSEMBLE !

SOYEZ VIFS COMME L'ÉCLAIR : DÉCRYPTEZ LE RÉBUS, TROUVEZ LE MOT QUI NOUS RASSEMBLE... ET GAGNEZ DES SUPERS CADEAUX*.

Chaque jour, répondez présent à ces rendez-vous pour débusquer les 4 indices :

JOUEZ AU JEU QUI NOUS RASSEMBLE !



1. **Mardi 5 novembre - 1^{er} indice** : faites le tour des espaces du stand confédéral et glissez ce mot de passe à l'oreille des animateurs : "poupon !"
2. **Mercredi 6 novembre - 2^{ème} indice** : participez à un atelier, dans chacun d'entre eux le 2^{ème} indice est caché. Mais facile à dénicher...
3. **Mercredi 6 novembre - 3^{ème} indice** : venez rencontrer les animateurs de l'espace communication du stand confédéral pour découvrir l'espace adhérent. Ils sauront vous montrer le 3^{ème} indice...
4. **Jeudi 7 novembre matin - 4^{ème} indice** : vous êtes proche de la victoire ! Lisez attentivement la newsletter du Congrès ou parcourez Le Quotidien. Vous ne manquerez pas le 4^{ème} et dernier indice...

Vous avez trouvé ?

Courez vite sur l'espace communication du stand confédéral et communiquez le résultat du rébus avant 18h à l'un des animateurs. La liste des gagnants, par ordre d'arrivée, sera révélée le vendredi matin dans Le Quotidien. Vous pourrez ensuite venir chercher votre cadeau (sur l'espace communication du stand confédéral).

Les 10 premiers gagnants repartiront avec un sac de voyage et un sac à dos pro assortis ainsi qu'une enceinte portative. Le tout écoresponsable !

Les 10 suivants gagnent un set de trois boules de pétanque de compétition... made in Marseille s'il vous plaît ! Et pour tous les autres participants, on a aussi des cadeaux, et des beaux !

*jeu uniquement réservé aux adhérents CFTC

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL S'AFFICHENT AU REZ-DE-CHAUSSÉE DU PALAIS DES CONGRÈS, UNE EXPOSITION MISE À VOTRE DISPOSITION PAR L'INRS



Quelle est la meilleure façon de présenter la prévention aux travailleurs ? Il y a la parole et l'écoute, bien sûr, mais aussi l'affichage. Or, depuis 1947, l'Institut national de recherche et de sécurité (INRS) sensibilise et informe les salariés sur la santé et la sécurité au travail à travers ses affiches. Aujourd'hui, nous vous proposons de les découvrir grâce à une

exposition originale. L'occasion de retracer les grandes évolutions de la société et du Monde, avec plus de 70 tableaux qui couvrent de nombreux secteurs d'activité et l'ensemble des risques professionnels auxquels le travailleur pourrait être exposé au cours de sa vie active. Cette exposition ? Un patrimoine unique de l'histoire de la prévention en France.

ESPACE « THÉMATIQUES SOCIALES » DU STAND CONFÉDÉRAL : VENEZ TESTER VOS CONNAISSANCES !

DES SPÉCIALISTES DU DIALOGUE SOCIAL, DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE, DU LOGEMENT ET DU DIALOGUE SOCIAL DANS LES PROFESSIONS LIBÉRALES PRÊTS À DIALOGUER : JOUEZ AVEC EUX ! À CETTE FIN, NOUS AVONS CONÇU QUATRE JEUX CRÉÉS SUR MESURE. À LA CLÉ ? DES CADEAUX QUI FERONT PLAISIR À TOUS.



La roue du dialogue social

Venez tourner la roue du dialogue social et mesurez l'étendue de vos connaissances sur le CSE ! Sous votre impulsion, la roue s'emballe, le hasard vous dicte la question, à vous d'y répondre. À travers des questions thématiques (élection, missions, attributions...) vous avez l'occasion de perfectionner vos connaissances sur le CSE. Attention, la roue tourne !



Les mille bornes du logement

Le mille bornes vous rappelle des souvenirs ? Sur un plateau de jeu spécialement conçu pour l'occasion, venez abattre vos cartes pour débloquer une situation problématique. Une mutation professionnelle à perpète ? Abattez la carte "Prime à la mobilité" ! Pas à pas, m² après m², tentez d'atteindre la surface de 100 m² en évitant les pièges, et remportez une récompense.



Le "Qui est-ce ?" de la formation professionnelle

En croisant les informations, tentez de débusquer LA formation professionnelle qui se cache parmi toutes les autres. À la manière d'un "Qui est-ce ?", la déduction est au coeur du jeu ! Posez des questions à votre adversaire, ce dernier ne pourra vous répondre que par "oui" ou "non" et tentez de deviner LA formation professionnelle, parmi un large éventail, que tente de cacher votre adversaire !



Le quiz numérique de la convention collective

La convention collective, on s'en fait toute une idée... mais savez-vous de quoi vous protège-t-elle vraiment ? Venez tester vos compétences en la matière et faites appel à vos connaissances les plus enfouies, en participant à notre quiz interactif entièrement dédié au sujet. Professions libérales, nouveaux contrats, principes de droit et questions pièges... Osez braver l'impossible, et venez tenter votre chance pour remporter de nombreux goodies !

Militants - Adhérents

— entre —

VOUS

— et —

NOUS

un lien

indissociable



partenariat@macif.fr



Essentiel pour moi

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.