

LE SYNDICALISME CONSTRUCTIF AU SERVICE D'UN NOUVEAU CONTRAT SOCIAL



QUI SOMMES-NOUS ET QUELLES SONT NOS VALEURS ?



La CFTC (Confédération française des travailleurs chrétiens) est une Confédération syndicale fondée en 1919.

Son inspiration : les **principes sociaux chrétiens** (liberté, solidarité, subsidiarité, justice sociale...) dans lesquels tous les Hommes peuvent se retrouver, quelles que soient leurs convictions religieuses ou philosophiques.

Son objectif : la **recherche de solutions nouvelles aux problèmes individuels et collectifs et la défense des travailleurs**, par un **syndicalisme positif**, respectueux de la dignité humaine dans toutes ses dimensions, matérielle, psychologique, sociale ou spirituelle.

Depuis près de 100 ans, la CFTC a tracé avec détermination la voie d'un syndicalisme de construction sociale. Elle a agi grâce à son expérience en s'attachant perpétuellement à faire vivre le dialogue social (à refuser la « lutte des classes »), à rechercher le bien commun et à garantir son indépendance vis-à-vis de tout parti politique ou tout groupe de pression.

NOTRE PROJET : CONTRIBUTER À UN NOUVEAU CONTRAT SOCIAL,
EN ACCORD AVEC LES BOULEVERSEMENTS DU MONDE ACTUEL

NOUS RENOUVELONS LE DIALOGUE SOCIAL

Pour nous, le dialogue est un outil privilégié pour concilier performances économiques et sociales en parvenant à des accords « gagnant-gagnant », pour les salariés comme pour les entreprises. Parce que nous sommes un syndicat réformiste, nous privilégions un dialogue social efficace.

- La CFTC appuie l'inscription du dialogue social dans la Constitution.

NOUS CONSTRUONS UN NOUVEAU CONTRAT SOCIAL

Aujourd'hui, de nouveaux emplois sont en train de naître, parfois hors du champ de l'entreprise. Une carrière ne s'envisage plus dans une seule entreprise, et les trajectoires professionnelles sont davantage marquées par des périodes de rupture et de transition. Afin de sécuriser les parcours, la création d'un régime universel de protection sociale prenant en compte ces évolutions devient nécessaire.

- La CFTC souhaite l'instauration du Régime Social Universel d'Activité (RSUA) pour tous : garant de la continuité et de la sécurité des droits des personnes, salariés ou indépendants, à toutes les étapes de leur vie.

NOUS MILITONS POUR QUE LE NUMÉRIQUE SERVE L'HOMME

Notre rôle en tant qu'Organisation syndicale : anticiper les bouleversements et les conséquences de l'introduction de la robotique et du numérique dans le monde du travail. Les nécessaires adaptations ne doivent pas être contraires aux principes humains fondamentaux, aux normes sociales internationales ou à la lutte contre les effets du changement climatique.

- La CFTC œuvre pour la mise en place d'un Grenelle de la robotique et du numérique.

NOS ACTIONS : AGIR EN FAVEUR DES SALARIÉS DANS UNE DYNAMIQUE DE DIALOGUE

NOUS PROTÉGEONS LES ACTIFS

Dans une entreprise, quelle que soit sa taille, la CFTC accompagne les salariés. Nous agissons pour faciliter les échanges entre le travailleur et l'établissement employeur. Veiller, informer, alerter, protéger et proposer, telles sont les missions de la CFTC.

- La CFTC a milité en faveur du droit à la déconnexion. Objectif : mieux respecter les temps de repos et de congés.

NOUS NÉGOCIONS POUR LES ACTIFS

Nous portons des revendications selon nos principes et nos ambitions pour les travailleurs. Nous intervenons à plusieurs niveaux, toujours dans un esprit de dialogue et de construction sociale : négociation au niveau interprofessionnel, dans les branches professionnelles et dans l'entreprise.

- La CFTC milite pour la création d'un comité paritaire permanent du dialogue social (C2PDS).

NOUS GÉRONS LES ORGANISMES DE PROTECTION SOCIALE DANS L'INTÉRÊT DE CHACUN

L'action syndicale passe également par la gestion des organismes paritaires : Sécurité sociale, chômage, formation... Employeurs et salariés y sont représentés à parts égales. Ensemble, nous gérons, par des décisions politiques, l'orientation et l'utilisation des cotisations sociales.

- La CFTC a appuyé la mise en place du Compte Personnel d'Activité (CPA) : un compte qui regroupe l'ensemble des droits acquis par les salariés en cours de carrière : formation, pénibilité, chômage... des droits que les salariés conservent même en cas de changement d'entreprise !

NOUS PESONS AU NIVEAU NATIONAL

La CFTC est un partenaire social de poids : elle fait partie des 5 organisations syndicales représentatives au niveau national, et peut donc légitimement

s'exprimer au nom de tous les salariés. Ce statut lui permet de donner son avis dans les différentes institutions de la République.

- Les élus CFTC portent les valeurs et les revendications de la CFTC. À travers notamment les auditions au Parlement, au sein des Ministères, à l'Élysée...

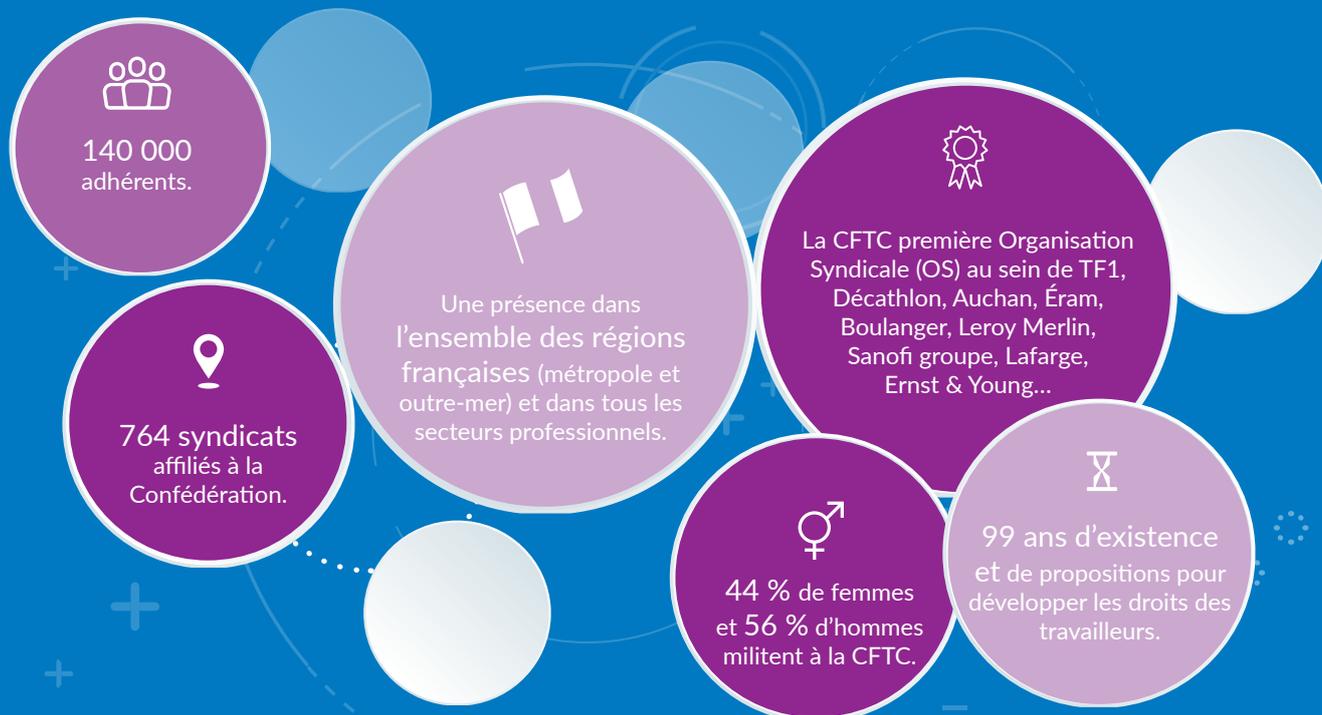


LE SYNDICALISME DE DEMAIN : QUELLES FORMES ?

Dans un contexte de fortes évolutions du monde du travail, résultant essentiellement de la mondialisation et de l'interdépendance des économies, le syndicalisme CFTC doit intégrer dans ses combats :

- **L'anticipation des transitions écologiques, numérique/robotique.**
- **La sécurisation des parcours des travailleurs, dans le cadre d'activités à statut variable.**
- **La protection sociale du travailleur attachée à sa personne.**

LA CFTC C'EST :



POUR DÉCOUVRIR L'ENSEMBLE DE NOS ACTIONS, RENDEZ-VOUS SUR NOTRE SITE WWW.CFTC.FR



“

Philippe Louis, cheminot d'origine alsacienne, est l'actuel Président de la CFTC. Après une première adhésion à la CFTC Strasbourg en 1979, il prend peu à peu des responsabilités : membre du Conseil des cheminots, Secrétaire général de l'union départementale du Bas-Rhin, Président de l'union régionale Alsace, Trésorier confédéral, Secrétaire général puis Président de la CFTC.

Ses engagements ? Défendre l'humain, regrouper ses droits au cœur du Régime Social Universel d'Activité et militer pour la tenue d'un Grenelle du numérique et de la robotique.

”